

Ontstaan en ontwikkeling van de BGD West-Brabant 1957-1970

**Opgetekend door
P.A.H. (Piet) Jenniskens
bedrijfsarts**

Op 26 Oct. 1957 werd door Notaris H.C. van Rossum te Breda de
akte van oprichting gepasseerd voor "Stichting voor Bedrijfsgevoerd-
heidszorg te Breda" door de comparanten de heren Dr. C.J.
Asselbergs, directeur der Suikerfabriek "Witboord" en Dr. J. F. B. M. J.
Smit van Waasburch, directeur van de N.V. Bierbrouwerij
"De Drie Houtjes".

Naast bovengenoemde deelnemers namen bovendien aan
de Stichting - en tevens aan het deelnemersbesluit - deel
Mr. P. M. H. van Boven, directeur der Machinefabriek "Breda"
v/h Breda en Breda en Mr. R. van Maanen, directeur van de
N.V. Hollandische Koninklijke Industrie, de laatste in de functie
van voorzitter. Als secretaris-voorzitter werd
begevoegd Mr. H. H. M. v.d. Vaart en als administrateur
de heer Vermeulen.

Als doel van de Stichting werd gesteld: "de bedrijfsgevoerd-
heidszorg in de bedrijven der deelnemers te bevorderen; dit
doel kan ook worden nagestreefd ten dienste van niet-deelnemers.
Zij heeft haar doel te bereiken door:

- a) Oprichting en instandhouding van bedrijfsgevoerdheidszorg
diensten
- b) Eventuele oprichting en instandhouding van andere
gevoerdheidszorg diensten als bedoeld in hoofdstuk IV van de
Bijzondere Wet 1921
- c) Hetgeen nuttige middelen die tot het gestelde doel kunnen
leiden.

Men onderscheidt een vergadering van deelnemers
in een Bestuur. In de vergadering van deelnemers heeft
ieder deelnemer één stem; bovendien heeft iedere deel-
nemer die meer dan 500 werkuren in dienst heeft een
extra stem, een deelnemer die meer dan 1000
werkuren in dienst heeft een tweede extra stem en
die meer dan 2000 werkuren in dienst heeft een
derde extra stem.

Witruim kan slechts gescheiden met en acht maanden
van de oprichting van tenminste twee jaar.

Door de vergadering van deelnemers wordt het
Bestuur gekozen bestaande uit 3-9 leden. Bestuursleden

zijn saluut en naar knamen worden gebozen
 door vertegenwoordigers der werkmensorganisatie en
 een medicus. Dit waren de heren G. Hulsman en H. Feskan
 en Dr. H. M. Harben.

De Bestuursschakel werd plaats op 17 Febr. 1958. Hier
 sprak de voorzitter Mr. R. van Noorden en korter reed
 met waart werd gesproken:

"de bedrijfsarts zal zijn best doen om met de onaf-
 haakelijkheid die zijn best doet. medische problemen
 zullen hier met de best doen, med. - maar wij hope-
 moeilijkheden die medische wereld en verhoudingen
 aanpakken. Bovendien zullen wij H. - d. i. het Bestuur -
 lastig vallen met financiële problemen, daar deze
 bij de medewerkers thuis horen.

"Taak van het Bestuur het tot overplaatsing brengen
 van de preventieve gezondheidszorg in onze eigen
 bedrijven en de Bedrijfs- en gemeenschappelijke verhouding met
 inachtneming van de belangen d. d. bestaande sociale
 verhouding: de ondernemers, de werkmens- en de
 medische wereld."

Naast de oprichtingsakte werd 3 Dec. 1957 het Voorstel
 Reglement vastgesteld

Hieruit resulteerde naar de "Instructie voor de Bedrijfsarts
 (2-12-1957) met als korte inhoud:

1. Afstandige medische verantwoordelijkheid
2. Verplichten van keuringen en periodieke onderzoeken
3. Gemeenschappelijk toezicht; bedrijfsgeneeskundig spreekuur of de
 bedrijven, aangepast aan de E.G.D. of Opgaveplan.
4. Advies van directie, sociale instellingen en fondsen,
 hetzij op hun verzoek of op eigen initiatief.
5. Preventieve begeleiding van ziekte en ziekteverzuim
6. Toezicht op organisatie en zo nodig mitvering van
 ongewone behandeling en begeleiding.
7. Hij geniet een zodanige onafhankelijkheid dat hij zich
 ten alle tijde op de hoogte kan stellen van de
 gezondheidsstand in de bedrijven en hierover te
 bevestigde plaats vrij zijn oordeel kan mitvering.

aan dit alles was natuurlijk al met een geschiedenis voorafgegaan.

Dr. H. Houben was in zijn jonge jaren al zwaar bevangen met het lot der lijdeners aan "Spinogen" die spinners of de H.S., dat hij na bespreking met de toenmalige directeur en oprichter van de B.K.S., de heer Ch. Stuleneyer, door aan als eerste part-timer bedrijfsarts bij de B.K.S. werd aangesteld. Dit was in het jaar 1933. Hij kreeg de beschikking over een Verbandskamer en assistentie en werd benoemd, bedrijfsgeneeskundig spreekuur, verzamelde behandelingen (i.g.d. sinds 1-2-33) en zo nu en dan werd een advies ingezocht. Later werd hij daarbij geholpen, resp. opgevolgd door medische bevisartsen uit Breda: coll. Kappelhof, Elich en K. Houben. Verscheidene keren hiërby werden een rapport door coll. Kappelhof en Elich () verzocht zij adviseerden tot aanstelling van een full-timer bedrijfsarts. Dit rapport kwam echter niet verder dan de lade van de toenmalige chef van de Sociale Dienst.

De andere drie opzichtende bedrijven hadden in de stad een bevisarts die voor hen aanvraagstellingen deden (coll. Blomjans, v. Hattum, Rother).

Mrs. van Maanen, directeur van de B.K.S., was namens de Katholieke Werkgevers met de rapporten van het z.g. Rapport Bureau over bedrijfsgeneeskundige diensten in contact voor het KVP Vormingscentrum; dit was aanleiding van de vraag of het oprichten van bedrijfsgeneeskundige diensten bij de wet verplicht moest worden gesteld. Uit hoofde van deze functie had Mrs. van Maanen nogal veel contacten op het terrein van de bedrijfsgeneeskundige verzorging en zo was het dan ook mogelijk schrijven deze die de B.K. Afscherming in contact kreeg met Mrs. van Maanen.

Na enkele besprekingen - ook met de directie van vormingscentrum oprichter. deelnemers - werd besloten tot oprichting van een gemeentelijke bedrijfsgeneeskundige dienst aan tot aanstelling van P. D. G. Janssens als bedrijfsarts.

Op 1 Augustus 1957 trad Sohr. in dienst van de Stichting voor

Bedrijfsgevoelenszorg te Breda als fulltime bedrijfsarts
niet als opdracht:

1. Verden voorbereiding en richtlijn van een BGD t.b.v.
de aangestelde bedijven, in overleg met daartoe
door de bedijven aangewezen functionarissen
(de z.g. Commissie van Hoofden v. Sociale Diensten)
2. Volgen van A en B - cursus met stage voor het
Nederlands Instituut v. Geneesk. Geneeskunde te
Liden (cursus Bedrijfs geneeskunde)
3. Vervullen van de functie als hiervoor te
vermelden.

Bevoegde cursus werd te Liden gevolgd met stage bij de
BGD te Dordrecht en resulteerde in het uitreiken van het
daarbij behaalde Diploma in Juli '58.

Op 1 mei 1958 werd in Breda begonnen met
de Bedrijfs geneeskundige verzorging bij de aangestelde
bedijven.

Opzet van de BGD.

Na bestudering hiervan en overleg met andere bedrijfsartsen
alsmede overleg op de verschillende bedijven werd door
Schr. voorgesteld om te gaan tot een reeks van
coördinering naast andere activiteiten op de bedijven
zelf. Zie: "Verslag voor de organisatie der BGD te
Breda, als leidraad te beschouwen bij besprekingen" (15-9-57)
en "Verslag voor de richting Bedrijfsgevoelenszorg te
Breda" (16-2-58) en "De voorlopige gegevens voor BGD te
Breda" (an horden beraming 27-8-57). Ondanks vele
wisselvallige besprekingen wordt op de bestuursvergadering
van 18-2-58 gesteld dat het bestuur besluit heeft
decentraal te starten.

Dit heeft tot gevolg dat alle bedrijfs geneeskundige
voorzieningen op de aangestelde bedijven zullen
geschieden. Daarbij op de bedijven aanwezig:
Hkz: Verbandskamer, onderzoek-administratiekamer.
waskamer, keuken, correspondentiekamer, 2 receptiekamers,
2 WC's; Personeel: verpleegster, administratieve meisje.
Machinefabrik Breda: Verbandskamer, speelhokkamer
waskamer, 2 kleedkabinets. Personeel: 1 verpleegster. Tevens

wordt hier het werk A.B.V. de Drie Huijzen verricht.

Witboek: verbandhouderij, spreukhouder (geen wachtkamer), 2 handboekjes. Persoonlijk postbusje luidt van Wittenconderleer.

Voor alle deelnemers wordt een kaart overhandigd, waarop gegevens komen van herkomst, spreukhouder, ziele- en ongeduldvermogen; ook een antwoordenlijst.

Indien iemand voorbij wordt vertoond.

aanvang tijd spreken	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za
8.30	machinofabriek Breda op Barberastraat					
9.30	Witb.	-	Witb.	-	Witb.	-
"	Hk3	Hk3	Hk3	Hk3	Hk3	Hk3
14.30			M.B.		M.B.	
16.30	Hk3	Hk3	Hk3	Hk3	Hk3	

Op de Hk3 wordt steeds een lijst gegeven.

In de loop van 1958 kwam een vraag van de P.N.I.M., Geestversterker of zij zich aan hem sluiten bij onze B.G.D. men heeft daarop negatief gereageerd omdat de B.D. al voldoende heeft maar en men bij uitbreiding liever eerst in Breda zelf zou werken maar eenmaal leghelpt. In B.I.C.-verband werd door Mr. van Nieuwen in Tr. Asselberg het doel van onze B.G.D. toegelicht en medegedeeld dat ook andere bedrijven zich te zijner tijd zouden kunnen aansluiten (nadat in de toekomst club eerst wat meer ervaring zou krijgen op gedaan)

Enkele punten van discussie werden: afgeven van rijbewijs - wat werd afgevoerd -; tank bij B.G.D. op bedrijven - wat een goede bijdrage aan de mogelijkheid van B.D. en bij heeft met alle mensen te geven -; wenselijkheid van B.G.D. voor meerdere deelnemers - Machinofabriek Breda met financieel voordeel en begint eraan per 1 Jan. 59.

In 1959 hield de Commissie van Hoofden v. Soziale Diensten haar laatste vergadering dnr. tot leden (Jan '59) is zij niet meer bijeen gekomen. Deze commissie had voor en nadelen: Voordelen: regelmatig contact met B.D. maar met over bespreking routine aangelegenheden.

Goed naar bij introductie B.G.D. op bedrijven om een gelijksoortige bedrijfsgeneesk. service te kunnen geven.

Handen: Naast vergadering v. Medemmers in het Bureau van
 een derde lichaam naar B.A. van met werken, tusschen
 wordt vericht v. commissie. Het werk met stroom
 met die van hun diensten als het over gebieds koster
 ging. Door nogal groot verschil in "niveau" van de leden
 worden zij gemakkelijk overtuigd door de "reclame"
 figuren. Bovendien kwam met kennisgeving t.o.v.
 doen in laten van B.A.

In 1959 werd de tweede poging ondernomen om te komen
 tot een reële centralisatie.

Publicatie hiertoe waren besprekingen met diverse directies.
 Deuren op nieuw verspreid werd geschreven: "Overwegingen na
 een jaar Bedrijfs-geschiedenis". Hierbij wordt in grote trekken
 aangegeven hoe het in het afgelopen jaar gemaakt is, hoe
 het eigenlijk zou moeten met het voortdurende waarom.
 Bovendien werd hier aan toegevoegd: "mogelijke fasen
 van ontwikkeling". Hiervoor werd nog een intensief
 gesproken met de directies en de leden, die graag een
 z.g. werkbare paper zag. Deze kwam op 11-11-59 onder
 de titel: "Is snelle centralisatie der B.G.D. gewenst?"
 met als conclusie: "Het van de Bedrijfs-geschiedenis in
 zijn volle omvang zo goed mogelijk binnen te brengen,
 wil men het efficiënt en economisch mogelijk doen.
 Voor de diverse bedrijven in de B.G.D. zelf, dan is het
 noodzakelijk om eerst bepaalde afscheidingen op het
 bedrijf / o.a. afhankelijk van grootte en aard van het bedrijf /
 in mind of in plaats samenbrengen". De meest geschikte
 plaats voor de voornaamste werkzaamheden van een B.G.D.
 werd daarbij aangegeven en kwam een vergelijkend over-
 zicht van enkele gemiddelde B.G.D.'s in Nederland.

Op 2-12-59 werd op een schemerig bijeenkomst met
 dr. Houben en mij medegedeeld dat de ^{reële} voorlopig niet
 ge-centraliseerd zou worden en dat er ongeveer de
 research & microscopen e.d. aangeschaft konden
 worden(!)

Inquidact was Mr. v. Maanen opgevoerd door J. B.
 Wasmager en werd J. Asselbergs voorzitter van de
 richting. Mr. v. Vaart werd opgevoerd door Mr. Kluwer.

Door de Spinderijfabriek "Witloos" werd een bedrijfsverpleger
aangesteld als assistent van de bedrijfsarts en tevens als
bureaucontroleur. Het medel is dat deze buiten de campagne
te wonen en tijdens de campagne met te veel werk heeft.

Op verzoek van de secretaris werd een overeenkomst
gemaakt op het voorstel van de 2^e Kamer van d.g. Wet op de
Bedrijfsgezondheid aan te nemen. Naar de mening van
Schr. zou dat niet mogelijk zijn: laat bedrijven die er het
meest van winnen er niet zijn bereid toe overgaan. Op
het nippertje en met veel moeite in vlijgend van staats-
secretaris van Rijn. Nuamen de wet toch tot stand: "Wet van
19 Feb. 59 tot aanvulling van de Veiligheidswet 1938 en de
Standaardwet met bepalingen omtrent preventieve
gezondheidszorg in de bedrijven." Hierin wordt ook een
goede opmerking gegeven van de Raad van de B.G.D.

Later werd bij Koninklijk Besluit van Bestuur vastgesteld:

- a) Dat ondernemingen met 750 werknemers verplicht
waren de zorgen voor bedrijfsgezondh. verzorging als
spijnselut. in loodaccumulatoren fabriek.
- b) En in museum B.G.D. moest voldoen
- c) Samenstelling College van Rijksland en Schied
- d) Datum waarop wet ingaat: 1 Sept. 1962

In Sept. 60 ondervond Schr. van het Centraal College voor
Bijzondere onderzoek op Tuberculose de laagsterheid tot
het verspreiden van besmettingsonderzoek op Tbc. nadat
een Monstische cursus te leiden en een praktische stage
op het C.B. te leiden was voltooid.

In 1960 werd het gebruik van een arbeidsdiagram
bij keuringen e.d. ingevoerd d.m.v. een rapport
"Keuringen", waarin ook een procedure werd vast-
gesteld van keuringen binnen Beda.

In de bedrijven werd een onderzoek gedaan naar de
mogelijkheid bepaalde ongewenst effecten te behandelen met
hydrocortison. mooringen. bacitracina huidzalf.

Een wetstructie werd opgesteld voor het gebruik
van event in de bedrijven aanwezige bestaande
apparatuur.

Op verzoek van het Bestuur werd in het jaarverla
en overzicht opgenomen van de activiteit in de

verschillende verhandelingen. Daartoe was het nodig een
z.g. Dagboek in te voeren en nauwkeurig daarvan een
samenvatting te maken. Een en ander werd geleid door een
in "nauwkeurig Overzicht Bedrijfsgebruik. Activiteit" (31.12.59)
Het is gelukkig dat al dit werk op administratieve terreinen
ook met praktische waarde heeft voor de bedrijven.
In een rapport: "Eerste Help bij Ingeval van" werd
voor bedrijven waarvoor dit nodig was een beschrij-
ving gegeven van de noodzaak van het bedrijf en
i.h.v.v. dat te helpen; lokale praktische punten
werden hierbij meer worden gebruikt.

Bangorin bleef dat Etina met Sovjet, Geresoven, Tschien
en Kwatba bezig waren en zijn BGD te vormen rond
coll. van Kooten lusloten naar deelnemers op 8-5-61 van
passief naar actief beleid over te schakelen. Er werd toen
besloten: af uitbreiden met 2' en later 3' arts opdat zo spoedig
mogelijk alle BGD's bedrijven met kunnen doen.

Bij een eerste dienst was aanvankelijk van welk bedrijf
Nadine zijn er nog alle gesprekken geweest door huidige
directie en groep. Etina met missie en vooral de
bestaande resultaat. De voornamelijk moeilijkheid was
de barre banding van de directie van Etina die alle
andere de met hun voorstellen het het meest - maar
voornamelijk direct service kan geven in haar eigen
Verhandelaar als eerste post. Bovendien moest door
Etina sterk vastgehouden aan coll. v. Kooten als bedrijfsarts,
die echter voor alle andere behoeften leidt in aanpak
diende te komen. Uiteindelijk bleek dat samengaan
momenteel nog niet kon en ontstond een nieuwe BGD
rondom de Etina met Sovjet en Geresoven en later nog de
Luiserfabriek die werkzaamheden bij ons verrichtten.
Met Hero, Faam, Tschien en Kwatba werd verder onder-
zocht met uiteindelijk positief resultaat.

In verband met de aangenomen besluiten van de deelnemers
werd op hun verzoek een overzicht samengesteld als "Uitbreiding
van de stichting van Bedrijfsgezondheidszorg te Breda" (16-5-61).
Naar aanleiding hiervan werd samen met de secretaris
opgesteld een "Nota ten behoeve van eventuele nieuwe

1. De Wet op de Landrijfsproducten

- Voor het rooce was, waren alle plannen de seere
gepast en n. l. een geheel nieuw gebouw, verbouwen
van een pand in de Ceerstraat en Markt, deels
laats. Deels als meest geschikt uit de bus
kruisen. Dit zal een tijdelijk onderkomen zijn aangezien
het moet worden afgebroken als Breda Hoog. spoor
lijgt; hierdoor zullen verbouwingkosten tot
een minimum (fl. 10.000.) beperkt blijven, doch
aanrichting moet goed zijn, zodat het kan worden
nuttig gemaakt naar een definitief gebouw. Op de

begroting is voor 1962/63, met een bedrag van f. 60.000,- voor 1962/63. Bij de begroting
 is uitgegaan van f. 60.000,- voor 1962/63. Bij de begroting
 werd er sprake van een schenking van gelden dat nu 3-5 jaar
 en ander gelden naar voren gebracht en dat
 kosten van voorlopige post dan worden zijn afgelast. En
 is door paragrafen 1 en 2 van de wet van 1962
 met de ingewikkelde geschied. Vermeld zijn een overnemer
 van 23 Jan '62: Stichting voor Bedrijfsgezondheidszorg en
 29 Jan '62 "Exploitatoren Vereniging" uitgaande van
 een tekst van 7150 werknemers (wat mogelijk was te
 hoog is geschat).

Immiddels was er van de zijde van de H.K.T., waar
 Dr. Wismarke was opgevoerd door Dr. Dr. Dr. Immiddels
 die na een watig moment van de voorzitter de
 zaak van vermenigvuldiging voorzitter kreeg toegewezen
 een probleem gepresenteerd door de H.K.T.
 brengen: n.l.

- 1) Kan de H.K.T. niet wel later een full time arts
 nemen die dus de controle doet en daarbij
 alleen op de H.K.T. blijft. Er blijft dan wel belang
 met de rest van de Stichting.
- 2) Kan dan van de bedrijfsartsen niet eens een
 controle doen voor de H.K.T.

Na enige discussie gingen beide voorstellen niet
 door: a) vanwege de historische groei in onze Stichting
 waarbij de H.K.T. juist de stamhoofd was
 geweest en nu het werk juist sterk
 aan doorbrengen.

b) de overtuiging dat het niet gewenst is
 bedrijfsarts en controle-arts in één
 persoon te verenigen. Men zou dan
 beter kunnen de Stichting een aparte
 controle-arts kunnen aantrekken.

Op verzoek van mr. J. van Boven werd gemachtigd om
 "Notitie voor de H.K.T. Werkgevers Vereniging in verband met
 uitvoering van de z.g. Wet op de Bedrijfsgezondheid"
 Dit vondt in dezekring blijkbaar nogal wat problemen
 gedachten heerst over bedrijfsgezondheid (informatie, etc.)

In 1960 werd voor de eerste maal - als deel van het jaarlijks onderzoek op Tuberculose, met tot nu toe altijd heeft bestaan uit een schuimbeldfoto door Sotu of CBK - bij jongeren de Mantoux - reactie gedaan (PPD 1:2000) door den specialist van vanwege het Coördinatiebureau opgeduid door TND.

Alleen de positieve worden dan voorgelezen over. Ho. onderzoek in de z.g. anamnesevragen komen getuende op regelmatig of onregelmatig bij het C.B. Het ligt in de bedoeling deze reactie te gaan toepassen bij alle jongeren d.i. tot 25 à 26 jaar.

Geurende 1961 en '62 werd erg veel tijd besteed aan voorbereidingen in verband met de breiding BGD en creatie van een gemeenschappelijk dienstgebouw, waardoor het typische BGD werk viel aan in de verduistering bureau.

Daarnaast werd gezocht bij tijds een geschikte bedrijfsarts te vinden en ook ander personeel aan te trekken. Vooral de bedrijfsarts was niet gemakkelijk te vinden: vele die in opleiding waren, hadden zich reeds gebonden en die die overhoren bleven als persoon minder geschikt. Op een advertentie was medische bladen werd noodzakelijk gepubliceerd door meerdere geschikte figuren. Ten slotte werd met succes contact opgenomen met coll. van Hestem die op de A cursus in Nijmegen was en 7 jaar huisartsenpraktijk deed. Op 16 Jun '62 trad coll. v. Hestem bij ons in dienst met als eerste opdracht de stage voor de B-cursus te volgen; na het gesprek met allerlei afspraken die iets met overname van de bedrijfsarts te maken hebben, lukte het op de BGD in dienst te treden. In Sept. '62 kon coll. v. Hestem dan in Becht beginnen en in 1963 kon hij de theoretische cursus bedrijfsgeneeskunde gaan volgen aan het NITG te Liden.

Per 1 April 1962 trad in onze dienst Mev. van Noort als bedrijfsverpleegster op de BGD. Zij had 4 uur tijd zich in te maken en zich speciaal te behouden in enkele laboratoriumproefvragen en het maken en ontwikkelen van Röntgenfoto's.

Per 15 Sept. '62 trad als algemeen assistente - administratieve in onze dienst Mev. T. Derwig.

De vraag of een derde hulp op de BGD nodig zou zijn werd aan het experiment overgelaten.

Om de minne bedrijven - en zo nodig ook de oude - in de gelegenheid te stellen zich te oriënteren over het "gebruik" van een B.G.D. werd ter beschikking gesteld een "Handleiding t.b.v. de bedrijven, aangesloten bij de Stichting voor Bedrijfsgezondheidszorg te Breda". Voor meer weten gebruik op B.G.D. en de Verbandskamers op de bedrijven naar een "Stedelijke Instructie" geschreven waarin de normale gang van zaken beschreven wordt.

En Voorts voor verduidelijking der bij de Stichting aangesloten bedrijven over de twee bedrijfsartsen en voor een Proefles werd aangeworven. Hierbij was met allerlei dingen zoveel mogelijk rekening gehouden.

Het Rooster is op noodsteunende bladzijde opgeplakt.

Vereniging: Gemeenschap		v. Herten	
1787	1900	Maatschappelijk Bedr	1200
W. H. Bosch	485	Hero	1200
Van der Grinten	550	Kuultu	300
	2875	Vaan	250
		Troon	250
			3200.

Latte wijzen de stand van zaken in de Stichting voor Bedrijfsgezondheidszorg op 1 Sept. 1962 eens na; dit is de datum waarop de minne deelnemers betraden, de B.G.D. op de werkheden in gebruik genomen werd en de 2^e bedrijfsarts in dienst trad. Het voor ± fl. 20.000 - met zo min mogelijk kosten opgeleppe pand werkheden 7 zal voor 3.5 jaar het onderkomen voor de B.G.D. vormen. De Gemeente die het in eigendom heeft, doet er niets aan. Het is eigenlijk te groot in de meeste kamers zijn te ruim en zeker te hoog. De indeling is als volgt: Entree van ontvangingsgang, wachtkamer, spreekkamer dr. v. Herten met 3 bloedkasten, Administratie, kantoorkamer met 4 bloedkasten en Douche kamer, laboratorium, spreekkamer dr. J. J. Janssen, Verbandkamer, Brandl. (= operatiekamer) en Douchen; keuken, bibliotheek-computerkamer en onderzoekkamer; onder 3 WC's. Alles wordt verwarmd met gaskachels

Rooster

	Maand.	Dinsd.	Woensd.	Donderd.	Vrijdag
	7 vH	7 vH	7 vH	7 vH	7 vH
8					
8 1/2					
9	Spr. B+R	Spr. Witte	Spr. B+R	Spr. Witte	Spr. B+R
9 1/2					
10	Spr. AKU	Spr. Hero	Spr. AKU	Spr. Hero	Spr. AKU
10 1/2					
11					
11 1/2	Kleur.	Kleur.	Kleur.	Kleur.	Kleur.
12					
12 1/2					
13					
13 1/2					
14					
14 1/2	Kleur.				Kleur.
15					
15 1/2		Spr. AKU	Spr. B+R	Spr. AKU	Spr. Hero
16					
16 1/2					
17	Spr.	Spr.	Kleur.	Spr.	Spr.
17 1/2					
18					

- Kleur** 1) Keuringen van allen
Spr. 2) Sprechuur van: 2^{de} Kwatta, Faam, Teelin (Donka)
 3) Ongerwallen van: 2^{de} Kwatta, Faam, Teelin
 4) met verlet EGD bedrogen AKU & B+R
 5) alle acute ongerwallen en ziekten - met aandacht op bedrijf - van allen
- Spr.** 1) Sprechuur op bedrijf: AKU, B+R, Hero, Witte (en bij B+R: TLD & Donka)
 2) Ongerwallen zouden versieren van AKU, B+R/TLD, Donka, Hero, Witte

en spectroscopie (lood) - beide laatste noemenswaardig voor het
van H&S onderzoek; verder Dräger-Gasspürgerät, stofmonitor
naar type Kominator, Harni-psychrometer, 24-uurs klok en
katalogusnamen met lichtgevende standaard, wastafel.
Kunsten met aandacht van eenige toebereidingen.

Op de werkdagen worden gedaan: alle keuringen, alle
goederen ingevallen behandelingen met keuringen, alle foto's, al
het laboratorium onderzoek, het met-systeemische bijhouden
aanpak, spreken voor bedrijven onder verbandkamer
en zo nodig ook voor andere bedrijven.

Als personeel werken er naast de 2 bedrijfsartsen, als
verplegers 2 v.o. Nooit en als algemeen assistente-assistenten
twee med. Douce.

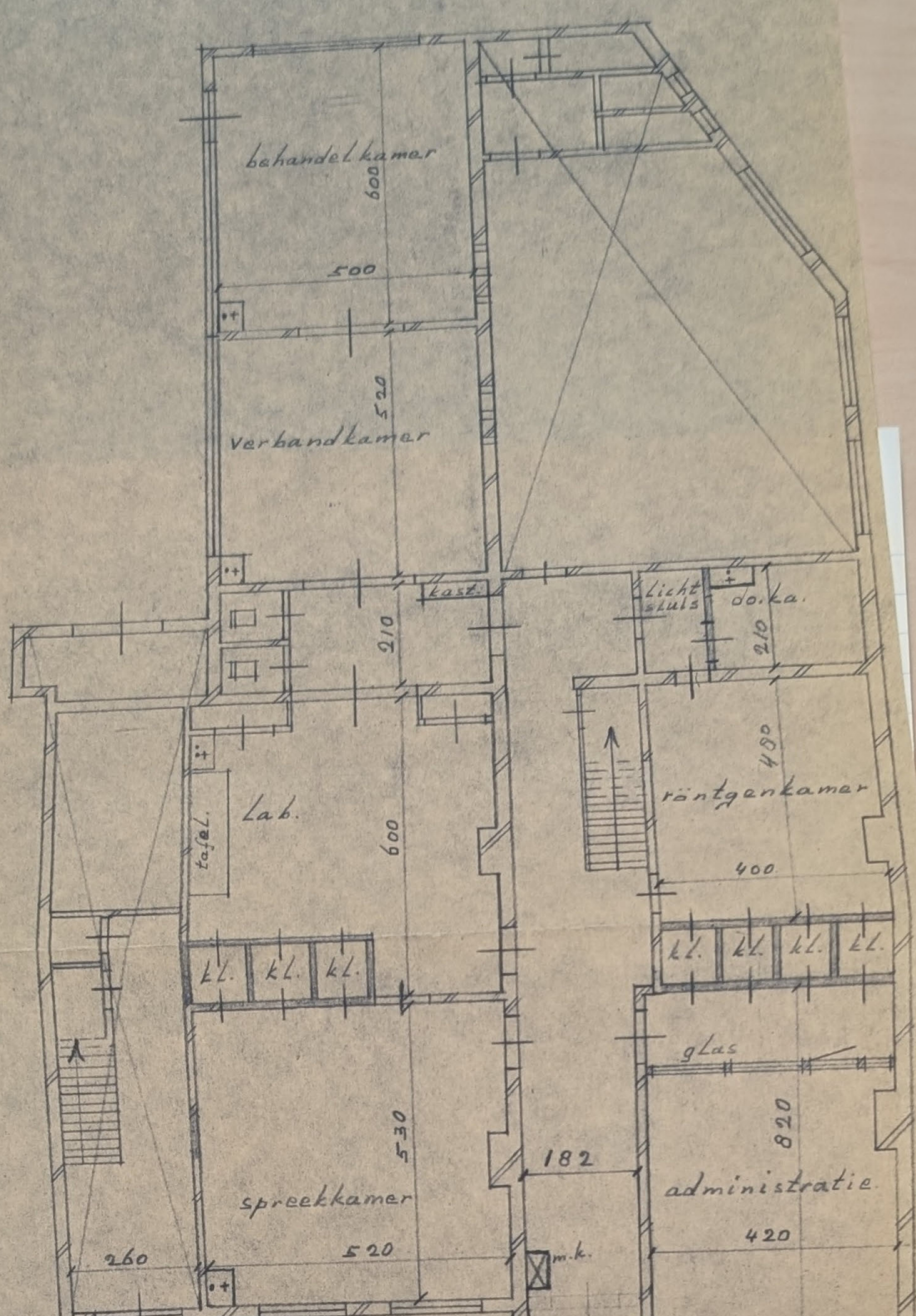
Bij de aangekochte bedrijven worden ook voorproeven met
H&S: 2 waakhouders, verband van de 6 - bij
H&S: waakhouders, verbandkamer, doorkijkkamer, rustkamer,
"laboratorium" en keuken.

Personeel: 2 verplegers en een medisch

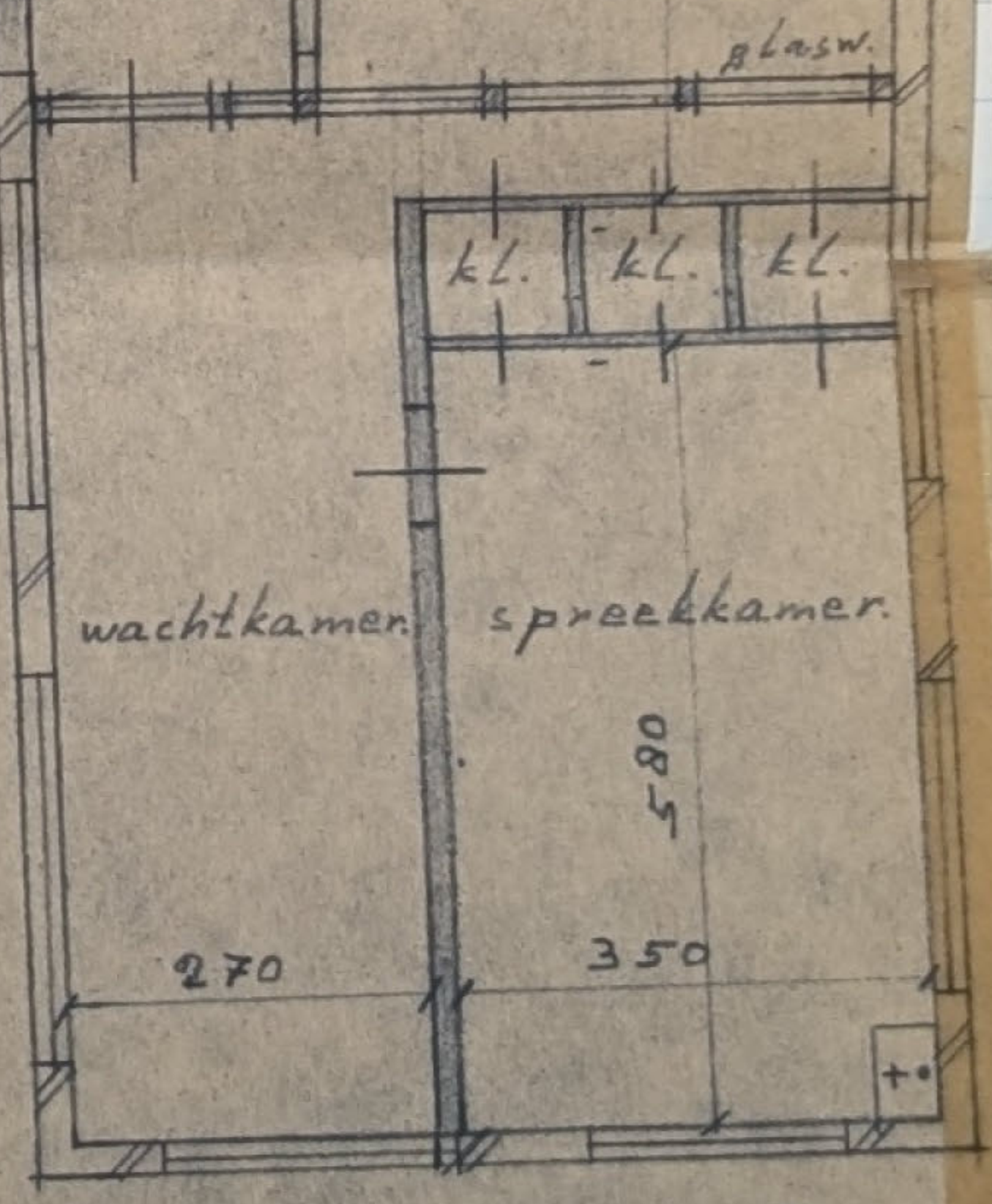
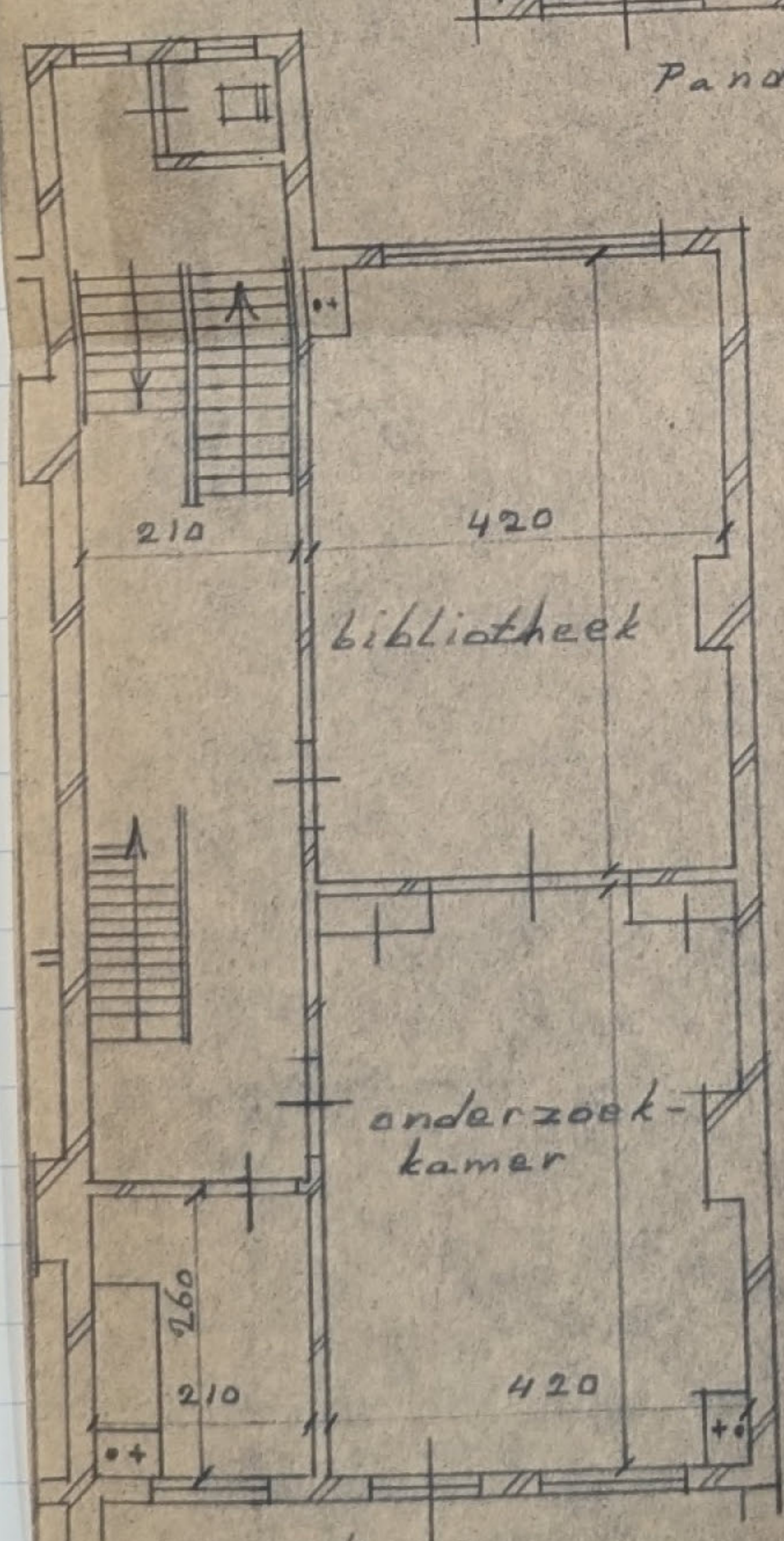
Kwartaal: rustgedragheid, rustkamer, doorkijkkamer,
verbandkamer

Personeel: een verpleger

Enom in Teolien hebben alleen een E.H.B.O. post.



Pand Markkade 6.



Pand Markkade 7.

Voorstel verbouwing
tot Bedrijfs-geneeskund.
Dienst.
6-11-61

verdieping.

1963

Op 1 maart '63 bragen wij voor één jaar de huf van mij M.D. de Wit als volontair van halve dagen.
 Een beide ondernemingsbank of willen wordt in gebruik genomen de hofgentafel.

Dr. v. Herten volgt de theoretische cursus bedrijfsgeneeskunde aan het NIPG te Liden: in Jan. Febr. 3 weken aan een stuk en daarna tot 1. Juli alleen op maandag en Dinsdag; hier voor is een samenvatting gemaakt samengevoegd.

In verband met komende Hero-campagne is er een organisatie-plan opgesteld opdat ieder zijn (haar) taak weet en de zaak af de rechten markten ook het oudst kunnen worden afgevaard. Met de Hero is bovendien afgesproken dat op de "Kruisingsaanvraag" wordt aangegeven d. m. v. de code of teoffene komt voor een stroom. Hierbij, of alleen een foto is gericht onderzoek.

Er is besloten om van alle bedrijven de werkmensen-lijsten naar de B.G.D. te sturen waarin zij bij vertrek korter dan 1 jaar in dienst zijn geweest. Dit om onnodig behoeven te voorkomen; als men op een bedrijf alles een na-ondernemend wilt doen, maken degenen die korter dan één jaar in dienst zijn geweest toch geen ondernemend groep uit.

In inst. hadden we gedurende 1 week een stagaire die in opleiding is van bedrijfsverpleegster.

Op 1 Juli zijn volgende zaken te constateren

1. Na langdurige onderhandelingen met SVB worden de bij de Stichting aangesloten bedrijven gemachtigd een Erkend Geneeskundige Dienst te vormen met markthof als Centrale Verbandkamer. Wij hebben gepoogd om alle administratie zo veel mogelijk op de bedrijven te houden; op alle bedrijven is gang van zaken geïntroduceerd. Bovendien is een verordening gemaakt, met titel: Medische Administratie b.g.d. Bovendien zijn enkele specialisten als ondernemingsarts erkend.
2. Hispano Guira Nederland treedt toe tot de Stichting, een bedrijf met 1.670 werkmensen. Bedrijfs Verbandkamer met verpleegster.
3. Coll. Leers, huisarts te Breda, treedt in dienst van de Stichting als part-tijds assistent-bedrijfsarts en tevens ondernemingsarts.
4. Theoretische cursus van dr. v. Herten is beëindigd met diploma.
5. Nieuw Rooster treedt in werking.

Rooster uur	Maandag			dinsdag			woensdag			donderdag			vrijdag		
	J	vH	L	J	vH	L	J	vH	L	J	vH	L	J	vH	L
8															
8½		Spr.		Spr			Spr	Spr		Spr			Spr	Spr	
9	Spr	B+R		Wit	Spr		Spr	B+R		Wit	Spr		Spr	B+R	
9½															
10	Spr			Spr			Spr			Spr			Spr.		keu-
10½	HKI		keu-	Heroring	keu-		HKI		keu-	Hero	ring	HKI			ring
11															
11½		keu-		keu-				keu-			keu-			keu-	
12		ring		ring				ring			ring			ring	
12½															
13															
13½															
14															
14½					keu-						keu-		Spr.		
15					ring						ring		Herd		
15½															
16		Spr		Spr				Spr			Spr			Spr	
16½		HKI		HKI				HKI			HKI			H.S.	
17		E.S.		E.S.				E.S.			E.S.				
17½															
18															

J = Jenniskens vH = van Hesteren L = Leers

keur-
of
spr.

Alles op B.G.D., Markkade 7:
Keuring voor allen
Spreekuur voor Drie Hoefijzers, Kwatta, Faam, Teolin en indien nodig
voor anderen.
Ongevallen voor Drie Hoefijzers, Kwatta, Faam, Teolin en indien nodig
voor anderen.

Spr.

Op eigen bedrijf:
Spreekuur voor: H.K.I., Hero, Mach.Fabr."Breda", Wittouck, Hispano
Suijzov.

Per 1 Aug afspraak met HkS: Internationale Kunststoffen
Industrie, een bedrijf dat in de loop van de komende jaren
uit Voorschoten naar Breda wordt overgeplaatst en van
70 werknemers naar 200 wil groeien. Voorlopig treden
zij uit tot Stichting, maar wel willen wij kennis
geven aan de medische adviseurs geven.

Onze volontair - Mr. de Wit. is begin Oct. vrij plotseling
verdrummen om medisch te gaan studeren in Leiden. We hebben
hiervoor geland met een paar volontaire te rekruteren: in
tegensetting tot de afspraak was hij gedurende de maanden van
Kamp-campagne b.w. op vakantie en verliet de dienst tijdens
reizen naar Zwitserland; bovendien is er van Leiden
tijdens onvoldoende moeite opgebracht om een ergens in de
dienst l.d.

Eind Dec - op de laatste afdelingsvergadering van 1963 - heeft
de HkS schriftelijk en mondeling (over aanwezigheid voor-
zitter Mr. Dr. J. Middelburg) medegedeeld dat hij met de
BGD zal treden, daarbij rekening houdend met de plicht
van nog 2 jaren verblijven te blijven aan de BGD en met
de wettelijke om deze uitzending zo spoedig mogelijk te doen
vollopen. Officiële rede: "als er veel geld gewonnen moet
worden in een minuscule, dan komt de Akh liever
een eigen dienst met eigen arts." Deze explicatie stemt
niet overeen met de werkelijkheid.

De werkelijkheid is dat een van de Centrale Komitees
van de Akh in Breda met hem een betrekking heeft in
de periferie - en vooral in Breda - anders doet dan bij de
andere Akh bedrijven. Een factor hiervan is de opheffing van
de relatie HkS - BGD; en in andere wordt nog eens
speciaal onderschept door art. Verten van Akh Breda
die als adviseur van de Akh optreedt en met hem
duiden dat de medische dienst van de HkS niet op Simad
is gebonden aan zijn - overigens nooit officieel bevestigde -
franchi van hoofd medische dienst Akh. Tenslotte zijn
er ook enkele objectieve voordelen aan een eigen arts
voor de HkS verbonden, doch die worden alleen naar
voren gebracht door H. Broekman, die eigenlijk nooit
een rol in deze zaak heeft gespeeld. Tot overmaat van
ramp heeft de bedrijfsdirecteur van de HkS zich tot
met de overzichten van de Breda en heeft daar

geen eigen mening of die van de Stichting tegenover te stellen
 of omdat het niet alle zaken op de Hk.I zo gaat en tegenstand
 van zijn kant bijzonder weinig kans van slagen heeft.
 Of omdat hij onvoldoende objectief overzicht heeft in de functie
 van een B.G.D., speciaal die in Buda, en zich niet laat adviseren,
 of omdat de B.G.D. als zodanig in Buda geen levend begrip is
 bij de diverse bedrijven, zodat van die kant geen positief
 antwoord verwacht kan worden: maar een "luiser alles".

Reeds jaren was men vanuit Prukem aan het werken
 in de verhouding Hk.I - B.G.D. De uiteindelijke beslissing is op
 een bijzonder onplezierige wijze door de Akk. genomen: Met
 het hoofd personeelszaken Akk. was afgesproken dat de tek. aan
 herten open bespreken zou worden in een bijeenkomst van
 personeelszaken Akk., bedrijfsleiders en arts Hk.I, alsmede coll.
 Vinken en Wouders (die laatste was het in essentie met
 mij bekend met een; op deze discussie heeft men niet
 gewacht. Bovendien is geen ^{overleg} ~~overleg~~ gehouden met een
 uitpraak van Akk.-directeur Hessel die 4 jr. geleden aan
 mij en 2 jr. geleden aan coll. Wouders nog gezegd heeft dat men
 de Hk.I niet met de B.G.D. kon halen omdat zij onvrij-
 neemder e.d. was.

Overigens moet men voorzichtig blijven: als er zo weinig
 objectief over deze materie wordt gedacht en gesproken, dan
 kan men het ook niet tegen houden. Concentratie op de
 huidige situatie is noodzakelijk; met de andere deelnemers
 wil men dus verder moeten gaan. Een goede voorzitter
 is daarvoor van groot belang.

Boezemende ontwikkeling is daarom des te
 meer waardig omdat - na 6 jaar van beperkte bedrijfs-
 gerichte activiteit - de B.G.D. sinds 1 juli 1963 zich
 ernstig kan ontwikkelen en zich als een
 volwaardige bedrijfsgerichte dienst beschouwen.
 De bedrijfszaken ontwikkeling konden hier vaak meer en
 beter uitvoeren, krijgen gelegenheid i.d. overleg
 en activiteit aan elkaar te betrekken tot leiding en
 om meer eenheid in de dienstverlening te krijgen.
 Hoewel vooral de massale hoeveelheid aanpak - kennis
 van de Hk.I en een sterke belasting geeft en andere in
 activiteiten gedurende enige maanden verdwijnen,
 kan men daarna toch een opleving constateren van

bedrijfskrochten, bedrijfsovernames en steeds meer
bedrijfsveranderingen en de grote rol van goede
financiën voor de arbeidsrelatie.

1964

23

TMGN

Per 1 Jan. 1964 is JKS toegevoegd tot de Stichting, voordrag over dit jaar op plaats en in Sept. zullen we mededelen of zij definitief tot definitieve besluiten.

In de eerste maanden van het jaar is het bestuur georganiseerd, vol. hgt. het uitbreiden van de AKK en de stichting die daarop volgde voor de agende activiteiten: ieder is hiertoe wakker gestand en wij hopen in "maximale ploeg" voldoende impuls te vinden voor het geven van meer als voor ons van in Breda op juist wijze bedrijfszame. bronde te bedrijven.

Mrs. Dr. J. Middelhuis (Hk?) is als voorzitter opgevolgd door Mrs. Toop Jansen (Hk?)

De heer van Bessel (Hk?) is als secretaris-pecuniermeester en de Hk. van Wijnen (Hk?) als administratieve opgevolgd door de heer Baren (Hk?).

Per 1 Mei '64 trad in onze dienst als administratrice Mrs. M. Kouters, opvolger van Mrs. Verwij die haar nog enige tijd zal vervullen.

Per 1 Apr. '64 trad in onze dienst als alg. assistente Mrs. K. Conwenberg. Dit is een nieuwe functie tussen administratieve en verslaggever in met uitlopers in kinder bereik. Hierdoor zullen we beter bij machte of mogelijk, bij conferenties en binnen een mogelijk deel van het werk van de administratieve over nemen.

Bekomen is om vancy Apr. '64 het Onderen Onderzoek dat momenteel op de Hk? gedaan werd voortaan op B.G.D. te doen. Ook andere activiteiten kunnen dan beter gebruik maken van E.G. apparatuur en Sporometrie; inmiddels is het niet zo'n gesjouw. Voor dit Onderen onderzoek is inmiddels een 3^e laag ontworpen na veel overwegingen en met een haast met praxis. ningen worden te overweging van praktisch alle belangrijke gegevens; voldoende kunnen we ook het onze gegevens ordenen. Hiervoor en instructie gegeven.

Nieuw 4. Madig formulier in gebruik genomen voor E.G.D., speciaal ter verrijking naar E.G.D. specialisten en Cu Van kan kan; ook het. Bijz. een deel van dit formulier waarop aangegeven plaats en datum van de behandeling en welke geschiedt.

besloten om naast werkhijde bedrijven - bespreking om
de 2. 4 maanden en stg bespreking de hander. Tevens zal om
de 2 weken een bepaald onderdeel van een der aangesloten
bedrijven beproefd worden door de bedrijfstaken om aldus
goed op de hoogte te blijven v.d. plaatselijke situatie en elkander
ook te kunnen helpen bij het werk.

Van verschillende kanten kwam de vraag naar naar
vorm of wij binnen de BGD ook een soort v.d. richtlijn
moeten organiseren, zeker - zowel als medische controle.
Gemeenschappelijke controle heeft als voordeel dat
iemand h. t. een rayon heeft niet bij goed kent en daardoor
minder tijdwast door rijden.

Medische Controle sluit in: betere contacten met bedrij-
fstaken en met bedrijven, beter vericht in werksituatie
en meer onderaankmogelijkheden dan bij G.D.K.
Hierbij o.a. te bedenken: spreiding v. controle gebied zodat
de C.G. dit niet alleen aanpak en en dit moet over-
heden aan G.D.K. - indien dit tenminste kan - ; a.s.
wet of arbeidsomgeschiktheid: laat deze v.d. voor
werking eigen controle dienst; o.g. tusschen in verzuim
problemen om ook met aandacht te schenken aan factoren
die binnen bereik v. controle systeem vallen.

~~De vraag of de werkplaats voor medische validen~~
Om mij te helpen te helpen in mogelijkheden van een
gepaardigde controle dienst werd door alle aangesloten
bedrijven en door ons opgestelde enquête ingesmeerd,
naar wij nu verder kunnen gaan.

De vraag of de Werkplaats voor medische Validen door
onze dienst van een bedrijfsarts kan kunnen worden
vervuld, werd na onze uitleg zowel door BGD
als door het bestuur v.d. Brandweer beaant; vraag
blijft of de Haag hier mee akkoord gaat. Dit zal wel
mogelijk zijn aangezien men daar in het hoofd heeft
werkplaatsen die bediend worden door verschillende artsen
die een groep werkplaatsen verzorgen. Overigens zonder
er interessante aspecten kunnen zitten aan dit werk
opnieuw in verband met de validatie zowel in
het algemeen, alsook voor werkmensen in de bedrijven
die zolang op de Brandweer zouden kunnen gaan
werken.

1965

26

4-2-'65 In collegiaal overleg besloten om aangeloten bedrijven met positief te adviseren om te gaan met massa-
vaccinatie tegen opkomende grip uit Rusland (A2 Japan)
in wet of regelende gronden:

- a) Vlg. Philips succes in 50-60% uit gevallen; dus wel misseis
- b) De cijfers berusten op vrijwillige vaccinatie in vorm van een aselste stukje; bij hoorden hiervan blijft bovendien de diagnose griep - griep virologisch lastig - variabel in moeilijk.
- c) Bij vaccinatie kans van $\pm 30\%$ op vaccinatie-reactie (dichte arm, rijk) met 3-4 dagen verzuim (Kesteloo bij P.T.T. & Engelse publicaties, mondellings mededeling van bij NSF); dus extra verzuimen bovendien kan het vrij sterk aangrijpen op gezondheid v. iemand.

Wilt een bedrijf perse toch vaccineren dan overtuigende grond om door over op medische gronden absoluut af te raden

- d) Vlg. recente Britse advies is vaccinatiepropaganda - zolang met meer gegevens beschikbaar zijn bij gebrek tot voldoende gegevens - met voorwaarde (bij Dekking NTG 109, 329)

10-5-'65 werd een bespreking gehouden over maatregelen te nemen in verband met het verschijnsel nietsevermeim. Voorg. jaar had men zich van de zijde van de directie en van de bedrijfs-leiding afgevaardigd of onze Stichting in deze een positieve bijdrage had, behoudende in de vraag of wij kunnen de Stichting een eigen ziekte-epidemiologisch apparaat voor de aangeloten bedrijven, worden gevormd met een eigen controlerend apparaat en eigen laboratoriums. Na veel overleg en bespreking van hiervan in verband staande vragen werden de daarmee samenhangende problemen samengevat in een drietal rapporten:

1. "Eenkele overwegingen bij het probleem nietsevermeim" waardoor de achtergrond van nietsevermeim naar voren wordt gebracht.
2. "Samenvatting Enquête Ziektevermeim", die onder de aangeloten bedrijven gehouden is om een indruk te krijgen in de bestaande wensen in de huidige rijen van bedrijven. Veel gemeenschappelijks was hier met met de distilleren.
3. "Bespreking met het G.A.K.-Breda". In dit open gesprek werd nagegaan of het nu - in verband met huidige W.O.

Welke tijd was om tot een eigen controle apparaat over te gaan
 alvorens of zo'n apparaat later kan werken dan het GAK bij
 en zo geschikt arbeids-araat. Dit gesprek had echter
 enkele praktische consequenties:

a) Ook van mijn eigen fysico dragers resp. Afdelingskassen
 zullen wij voortaan begin- en einddatum van niettever-
 min met diagnose nummer bijzetten.

b) Afspreek om gemakkelijker contact of te nemen over en weer
 tussen CG's en B.N. Bovendien 1 x per 4 à 6 weken een
 bespreking over de langdurige gevallen.

c) Verwijzen of CG's naar gebrek zullen maken van
 onderzoek mogelijkheden of onze dienst (tegen een zekere
 honorering).

In bovenvermelde bespreking kunnen men tot o.a. volgende
 conclusies:

1) Zolang WAD niet verder is uitgekristalliseerd, wordt niet
 overgegaan tot eigen controle apparaat.

2) Welkies zullen via de BGD onderling de niettevermin?
 worden afgewisseld.

3) Samenwerking tussen BA en CG's wordt versterkt.

1-7-65 Wij hadden ons voorgesteld om in 1965 te kunnen tot
 het "concretiseren van een goed ergonomisch onderzoek".
 Daarvoor werd werd uitsluitend een middag vrijgemaakt om
 te experimenteren. Bovendien werd de Gassier vlg. Müller
 aangekocht ter bepaling van de arbeidsomvangslucht en een
 gasanalyse apparaat UG 2. Nuwacht waarmee in de
 uitgedrukte lucht-omstandigheden O_2 en CO_2 conc. gemeten
 kunnen worden. Bovendien konden we hetzelve leggen op
 een nog niet gepubliceerd boek van de ergonomische stuur-
 groep Glandhuisorganisatie TNO en hadden we enkele
 besprekingen met Schreijers in deze. Na veel moeilijkheden
 met verende krachten aldus te hebben overwonnen, zijn
 wij nu in staat met ons experimenteel stadium te treden
 in de toetsbaarheid van een proefpersoon te meten.
 Hiervoor werd eerst een "Proceduur Ergonomisch
 Onderzoek" samengesteld en een formuier ontworpen
 dat gebruikt kan worden zowel tijdens de proef, voor de
 berekeningen als voor evaluatie en conclusie van het
 onderzoek.

Op deze wijze kunnen wij het volgende bepalen bij een proefpersoon:

Hart. vaak. vullen
 Pols prestati vullen
 Wipo = het aantal wat's bij pols van 170
 Vit. capaciteit

1 - seconde waarde
 Maximum adem minuten volume
 Ademminuten volume bij de bepaalde spanning.

Dyspnoe. vullen
 Maximum O_2 opname per minuut = aerobische capaciteit (beoordeling)

Respiratoire quotiënt bij de bepaalde spanning.

Calorific. verbruik bij de bepaalde spanning.

Feeli 65

In de loop der jaren waren wij wat lichaamskundige literatuur verzameling heb ik verzameld gaan samen-

op de z.g. fishes met literatuur verzameling en de samen-

vasthouden met enkele tijdschriften, zoals die door de

gezondheidsorganisatie TNO werden uitgegeven. In Jan 65

naar die tijd zijn jammer genoeg bevestigd. Om nu

ook met op de hoogte te blijven over de verschillende

lichaamskundige literatuur werd afgesproken om

een bepaald per maand een gezamenlijke Receptenavond

te houden van onze artsen in de algemeen Recepten van de

PKH. Breda en Ede van de BGD. Voortschrijt; misschien

was het nu alweer nog eens een stromend voor een

was menselijke benadering van ons dagelijks werk.

Een vanavond kwam er tevens zijn tegen de tijd

van de jaarlijkse deelnemers-vergadering. Na reeds 2 jaar

door ons daartoe te zijn aangepraord produceerde

Wageningen inmiddels een Wetenschappelijk Perspectief;

die bleek geweldig hoog (18.10.7) te zijn en de

directeur meende dat hetheid van de BGD daarvoor

aanduiding gaf, o.a. slechte aanname hiervan. Wij konden

de aanval goed pareren met de opmerking dat artikel

betreffende dat bleek geen last van hadden, doch dat

de aanname procedure in het verleden en zijn geheel

ook te worden had overgelaten en bovendien de

opmerking, oude relatie en organisatie en geschied-

heden naar bepaalde functies op het gebied van hoog tot

laag erg te wensen overlieten en dat het nu de BGD

was die nu op afstand had gemaakt en juist nu de

wilde werken om dit te verbeteren.

Deels De van Hesteren Kruis - na wat sabbaten - zijn erkenning als Sociaal Geneeskundige met aanbeveling van Medisch- en Bedrijfs-geneeskunde. Tevens kwam men officieel van de commissie van Eijsland en kwam de goedkeuring van onze BGD als mededing met v. Hesteren en Janninkus als bedrijfsartsen.

Wat nu de Bedrijfs geneeskunde in het afgelopen jaar besprekingen gevoerd over soortbeding: BGD heeft er in principe wel voor doch moet wachten tot er een gekoncreet besluit het te nemen behoort. Daar is het nu niet door ons besproken, er bestaat belangstelling, doch ook de andere kant van (voor wat?) tijdade het niet meer van zich komen, ook Medische kennis, vooral dit een interessante bespreking zou zijn. De beschutte werkplaats "Brandlaar" is op gemeentelijk publieke gronden afgevoerd nadat wij een interessant voorstel hadden gedaan, waardoor ook interessante conclusies met het bedrijfsleven konden ontstaan.

Deze bescherming op Markkade 7 raakt no de mate versleten dat je er eigenlijk niemand meer kan overtuigen, laat staan in laten werken. Ondanks het verlies van de AKW zal er toch uitgegaan moeten worden naar een nieuw onderzoek, liefst nieuwbouw, hierna gaat voorzichtiger gewerkt worden.

Met de AKW is een afspraak gemaakt over de onderlinge samenwerking: veroving, over en over gebruik van apparatuur met een overbelasting van de BGD die jaarlijks met 10.000,- zal worden gehanteerd. Gezien de prestatie relaties met een kostprijs zijn er goede vooruitzichten op bestudering der besparingen.

Heel voorzichtiger is er ook gedacht aan "schaalvergroting" om zo te komen tot een disfunctionele - ordening van de bedrijfs-geneeskunde waarbij gedacht werd aan Orde, Eten, Ouderheid en wat Extra's.

Om al de gegevens en ervaringen opgedaan bij planning en uitvoering van het Ouder- onderzoek op de AKW van 400 man met verlopen te laten gaan werd een "Beschrijving bij het Ouder- onderzoek op AKW-Buda" samengesteld, die ook met vrucht gebruikt kan worden bij een dergelijk onderzoek op andere bedrijven.

J = Jonnikens VH = van Hesteren

5/20

Spz

Machinefabriek "BREDÁ", Hero, Wittouck, Hispano Suiza
Kwatta.

Ergonomiek aan het NIPG te Londen. Dit was een zeer praktisch
Verlang omdat wij menen om ergonomische beschouwingen te
moeten ontwikkelen, maar ook ontwikkelde in de aanpak van een
cardio-sachometer en een pols-frequentie-curve-schijvel. Wij
gingen steeds meer met verandering en verandering van
deze kennis in deze.

En schenken werd aangekocht zowel om goede
administratie te ontwikkelen als om de werkhouding
veranderen van de ergonomie te kunnen doen. ^{ook wordt de informatie}
aan het einde van het jaar konden we vertellen dat wij de

verpauwingspraef op de fiets met pols en EEG registratie en de verpauw-
ing met ander de hand hebben. Als wij behalve met lange series
ook d.m.v. bekende EEG-verpauwen kunnen overbrengen metten wij
ook beter en staat mijn behoefting tijdens het werk en behoeftes van
te maken.

Zowel in administratie, ergonomie als bijstapen en veranderingen
heeft er grote behoefte te bestaan aan standaardvoorschriften voor
allerlei dingen die wij willen te verrichten, alsmede ook bepaalde
onderzoeksmethodes en het gebruik van bepaalde apparatuur vast
te leggen. Tegen het einde van het jaar zijn wij aan deze veel tijd en
overleg vragende materi begunnen omdat het grote nut hiervan
ook voor de sociaal duidelijk is. Wij hebben o.a. de volgende
mededing volgen: Administratie, Laboratorium, Röntgen, Ver-
barodkamer o.s., Keuringen, Gericht Periodiek Onderzoek, Functie-
proeven, Medische mededingen.

Om meer beter georganiseerd te raken in de verheid van regelgeving
wordt permissies bij de verschillende bedrijven werd een engelsche
over permissiegevelingen opgesteld, doch de resultaten zijn nog niet
uitgevoerd. Het ligt in de bedoeling om meer uniformiteit in
deze te verkrijgen en hopen dat om het voor de zaken overzichtelijker
te maken met welke maatregelen zij te maken hebben bij keuringen.

Colt Jensenius werd uitgenodigd om bijdrage te leveren in
een studie-groep van TNO over epidemiologie in de bedrijven. Het is
immers zo dat er door B.G. wel veel gegevens worden verzameld doch
dat deze eigenlijk nooit longitudinaal gevolgd worden, waardoor
veel belangrijke gegevens over de gezondheid niet aan het licht komen.
Het eerste onderwerp was in deze studie-groep van de orde komt is
de vraag of het niet heeft een periodiek onderzoek van de jeugdigen
verplicht te stellen bij de Wet, in navolging van andere EEG-landen.
Vele bedrijven denken nu dat het geen nut heeft, maar ook wel

lijkt met sporadische rapporten uit andere landen. In Nederland zijn er geen systematische gegevens bekend.

Als uitgangspunt van berekeningen van activiteiten werd er in Breda bij drie bedrijven (Herc, Machinefabriek Breda en NKU) in samenwerking met de epidemiologische afdeling van het NIVG (dr. Wajsbakker) een prospectief onderzoek gedaan naar de in deze bedrijven in een bepaalde periode ingeschreven jongelingen, waarbij zowel van medische gegevens als van gegevens van persoonsgegevens gebruik werd gemaakt. Dit onderzoek is nu reeds gevolgd dat gegevens ook zijn opgenomen en nu het verder verwerken bij het NIVG verloopt.

Gezien het probleem multicenter, kunnen we concluderen dat de relatie met de C.G.'s van het GAK goed zijn, respectievelijk beter zijn dan vroeger. Ook in verband met de komende WHO is een goed contact geweest, want het was duidelijk is met ons en de bedrijven kwam het hoofd hangt. We hebben ons hiernaast wat andere trachten te informeren o.a. ook via Drs v.d. Maat van de Raad v. Arbeid, omdat over gevolg ^{van} ingeval v.l.G.D en de revalidatie was mogelijkheden bij GSW-werkplaatsen met andere contacten. Als ingeval registratie van l.G.D ingeval, moeten we maar een zijn advocaten trachten moeten hebben; hiervoor werd een proef formulier bespreken en gebruikt bij HSN.

Door de Commissie Arbeids Afd. van de 17 werd een proef advocaten gewaakt met een nieuwe beoordeling van de l.G.D met beoordeling, waarvan de kosten geschat worden op fl 285.000,- wat men momenteel en de beoordeling beoordeling beoordeling en men hier wil machten of het van andere advocaten meer heeft.

Over beoordeling van nieuwe beden zijn er in het afgelopen jaar andere contacten gewaakt en hebben we andere gedachten (fantasieën) de vrije loop gelaten, edoch het op heden andere praktisch reukbaar; vergeet dat de economische beoordeling hier ook en rol speelt. Toch is het goed met beoordeling te monitoren.

1. Contacten met bedrijven:

a. De groep Etten heeft als nodig af heden weten naar een globaal plan was gewaakt met de nodigste verminderingen van een gewaakt Verbaodkamer in Etten.

De Dierdrecht Etten (dr. de Graaf) onderzoek naar andere heden en met heden of samen met Superieur in de gaan. Doordat we door ons een voorstel gedaan, naar we mag geen positief of negatief antwoord hebben ontvangen.

b. Een verhelvend contact was door Dr. F. Smit v. Wieringen geleid.

met Van D / Breda. O'hout - K'daal - Bergen op Zoom). Eén gesprek
mondten uit in een voorstel van een lot of leden geen beslissing
is gevallen.

- e. Hetcon Europa nodigde ons uit tot een gesprek, echter lot of leden
- f. zonder resultaat (goed + 10 man)
- g. Eurofrost vroeg een gesprek aan, doch is inmiddels failliet
- i. Tekfemisch werden aan Loda inlichtingen versocht.
- j. Outangs (vac) solliciteerde de Stichting op een adviesbureau van een
- k. BfD in W. Brabant die rocht naar opvolger van de
- huidige functionaris (Edna e.s.?)

2. Vorig jaar werd reeds gesproken in termen als schaalvergroting. Nu
blijft ik deze te kunnen zien door uitbreiding in de
richting Etten, K'daal, Bergen op Zoom ofwel geheel geloven
aan BfD - Breda ofwel met een sterke zelfstandigheid, doch in
ieder geval met op den duur een eigen B.A. en met een
eigen planologische ontzetting (ongeveer als in onze grotere
bedrijven in Breda) en met gebroederschap van speciale
ontzetting op onze BfD. Aanvragen in deze richting zijn:
a. zowel BBA als Van D hebben sterke dependences in K'daal
en Bergomphoom (in O'hout)

- b. Etten heeft, doch ook in deze gedachten gang goed passen
- c. Coll. Salm, directeur District-Gemeentelijk District K'daal e.o.
denkt eraan om deel of geheel bedrijfsgebruiksrechtige bege-
leiding aan ons over te dragen. Wij zouden dan
voor ons werk gebruik kunnen maken van zijn bevoegd-
en ontzetting in K'daal.

- d. In Bergen op Zoom is de poging tot oprichting van een
BfD mislukt, ondanks belangstelling met name van
Beekers - handen, die nu werken met een huisarts. Men
denkt echter aan uitbreiding v. de haven

- e. Coll. Vork is pers. dome bedrijfsarts bij Suikerfabriek Dordrecht
en zou mogelijk bij overschappen dit bedrijf kunnen overnemen
in sector W. Brabant.

3. Service aan anderen, speciaal wat betreft houthandels ontzetting:

- a. Dit is reeds geregeld met PKU
- b. Mogelijk ook belangstelling bij BfD in O'hout e.o.
- c. Mogelijk noodzakelijk voor relatie Etten
- d. Wordt reeds sporadisch gedaan voor CG's GPK; dit zou kunnen
worden uitgebreid met: GSW-werkplaats, WAO-medische dienst

4. Wij zouden propaganda kunnen maken als keuringeninstituut, met name
o.a. door Coen en Heineken 14-jarigen.

1967

Aansluitend op het hiervoor geschiedene over bekend fantasieën, is een ander door de J. op papier gebracht en is onderwerp van discussie geweest van welke verhoudingen gesproken in het zg. Dagelijks Bestuur.

Ook werd gesproken overigens met betrekking - om het ~~geen~~ woord te maken van een B.G.D. - begroting in geld met de drukkens. Met alle beschikbare van dan werd geteld dat men ongeveer de helft van de kosten van de bedrijfstak nu zou kunnen versleggen. Op basis van 1966 werd door B.G.D. bepaald fl. 88.000,-; in totaal zou dat dan fl. 376.000,-. Blijft de kosten v.d. B.G.D. in 1966 bedroegen fl. 140.000,- waardoor een bedrag saldo van + fl. 45,- per werkdag.

De fl. 88.000,- zijn te splitsen in: bijdragen van circa fl. 84.000,- en van bedrijfstakken fl. 104.000,-.

Mede aan de hand van deze gegevens werd een opstelling gemaakt van de dienstverlening aan een standaard bedrijf van 1000 man, vooral was het de bedoeling of het standaard gebouw als in een eigen bedrijfstakken.

Een en ander had tot gevolg dat er schakel bestond het beeld van de bedrijfstakken en de dienstverlening vooral voor een, belangstellende bedrijven nu althans mogelijk te krijgen. De B.G. geeft mogelijk en te idealistisch en te weinig expose, de directie is overtuigd op de hoogte van de dagelijkse gang van zaken, vandaar dat de enige personeelschef van groter bedrijven gevraagd hebben hun eigen problemen naar voren te brengen. Deze "image"-commissie heeft enkele malen vergaderd o.a. aan de hand van een door de J. opgesteld stuk over "Bedrijfstakken" (d.d. 11-4-1967). Mogelijk komen we nog dus tot een ~~soort~~ brochure en mogelijk een exposé in BIC-verband, of de Ned. Ver. voor Personeel-leid in 2. Nederland 5.

Op 1 Juli verdween de SVB en daarmee de B.G.D. trouwens dat iemand ~~ook~~ een voldoende indruk had van wat met name de functie van de B.G.D. moest worden ondergebracht. Doordat de B.G.D. verdween en de premie's in Ziekteverzekering en ~~WAO~~ WAO overal gelijk, werden geboden verviel de rol van de dienstbaarheid van de B.G.D., het is dan ook dat deze B.G.D. steeds als een nevenfunctie van de B.G. is geponeerd. Ook zou men, hiernaar nu de belang kunnen gaan hechten aan werkhouders van regelmatige komen en bedrijf. Smeer daar er ook geen dwingende reden meer was tot registratie van organelen.

De na 1 Juli ingefeerde nieuwe situatie is aanleiding ge-
weest tot veel besprekingen binnen en buiten de huisartsen en de
voering van welke nauwkeurigheid:
1. Registratie v. Opgesloten. Deze blijft noodzakelijk, vooral in
verband met de veiligheid. Omdat de schafte administratieve
eisen van de G.D. ons niet helemaal bevallen en vooral
de indruk hadden dat nog veel andere factoren (waarschijnlijk
overeenkomstig e.d.) en het mogelijk zijn bij het
opstellen-gebeuren werd nu naar ontwerpen van
ook de gegevens per geval moeten worden aangeleverd.
Bij het opstellen van de "proef" kaart voor opgesloten
patiënten. Het bleek dat deze kaart veel te veel vragen
in de praktijk, dat veel problemen de vragen a.d. verpleger met
betrekkende beantwoorden en dat de - event. - verpleger
verwachting & problemen van zijn evenals het bij alle huisartsen
moeten. We hebben de kaart dus laten vallen en
zijn overgegaan naar de hypothese dat het "dagboek" met
hetzelfde systeem v. registratie in het "dagboek" met
het dan niet enige uitbreiding van grondig onderzoek.

De uit de G.D. tijd stamende "Beoordelingskaart" wordt
als gewijzigd ook gebruikt in de praktijk te veranderen.
Een mogelijkheid werd de verwijzing naar specialistische
naar specialisten, vanwege wijzen verwijzen moeten met
samen. Overig werd gepland met de andere afdeling van
de L.H.V. met als resultaat een afspraak met de L.H.V.
over de mogelijkheid van directe verwijzing naar specialist
en zelfs de mogelijkheid om de huisarts te berichten van
wij voor langer tijd iemand in behandeling nemen.
Een en ander resulteerde in een "Ongewoondheid" briefje
van de huisarts en een "specialisten briefje" voor verwijzen
naar specialist.

Het doorschrijven van Refers naar een specialist blijft admini-
stratief en financieel nog niet mogelijk.

Het geheel opgevoerdgebeuren werd nog eens samengevat
in een nieuwe Instructie: Hoe te handelen bij Opgesloten.

2. Gewijzigde Richtswet met andere uitvoering G.D. controle.
De opgesloten vallen nu ook onder de Richtswet en het
L.H.V. Ingevalken dus vernieuwen moeten via G.D. gevraagd
worden bij de huisarts respectie op een bepaald formulier.
Voor de berekening van het ziektevermogen? Het is dit

consumenten: ingevuld worden door een echt bijgevoegd. Vandaar dat er een nieuw testuutje werd gemaakt voor de afwisseling van het testuutje. Daarnaast is gevraagd hoe ook het ingevuldworden te blijven opgeven echter zonder met behulp van ingevullen op het naar of van het werk.

Het GSK heeft een nieuw controle-systeem ingevoerd met als hoofdpunten:

- Ieder CG coacht 2 h.C. in werken samen in een rayon.
- Gedurende de eerste 10-12 dagen wordt contact verlangd door de h.C.; pas daarna - of op nativati - naar CG.
- Daarnaast geldt: geen terugkoppeling van korte termijn.
- Het is niet meer mogelijk om als Afdelingshoofd een eigen L.C. in dienst te houden: of alles door GSK of alle (h.C. en CG) door Afdelingshoofd.
- CG heeft meer tijd voor contact met behandelend arts, BD en GMD bij langduriger gevallen.

Vooral vanwege punt d werd in Stichtingsverband veel aandacht gegeven of het niet wenselijk was dat een of andere vorm van een eigen controle systeem te maken. Huidig speelt ook een rol om aantekeningen te maken als bij D (o.a. voor Van D). Een commissie werd samengesteld en deze heeft getracht zo veel mogelijk gegevens te verzamelen ~~over~~ via de volgende wegen:

- "Samenvatting v. enkele publicaties over ziekteverzuim schied 1975"
- "Enquête ziekteverzuim 1975" gaf tabellen geordend naar bedrijf, district, aantal werknemers en verzuim van < 10 dagen, 10 dagen - 10 wkt. en > 10 wkt.
- "Onderzoek bij personeelschefs over aanwezigheid van eigen controle apparaat resp. afwezigheidscontrole."
- "Enquête naar kosten van ziektecontrole in 1966 per bedrijf"
- "Commissie" bij deze gegevens
- Al ^{gegevens met de Stichting} doorlopende casussen kan worden geanalyseerd.

- Religieuze kanten Afdelingshoofd of Eigenkinderdrager kunnen geen eigen controle apparaat gebruik maken van.
- Niet alle verzochte gegevens zijn zo serieus dat men het handende casussen kan maken.
- In onze huidige samenstelling (volgens Van D) moet in districten Buda, B. deel en Bergen op Zoom met in totaal 5100 werknemers is vorming van een individueel eigen controle apparaat te doen door met één C.G., 2-3 h.C's en administratie.

1. Wel bestaat de mogelijkheid om gedurende de eerste 5-7 dagen
vóór of naast de controle v.h. Gak een absentscontrole
te doen, echter met weinig directe sanctie mogelijkheden
dan bij het per bedrijf te organiseren.

2. Nagagham moet worden of een eenvoudiger opzet met een
part-tima GJ en eigen VC's valt te maken. Misschien
van collega met Assure in de controle v.h. Bakkens bedrijf
wordt in de "Stichting Industriële Gezondheidszorg" te
Werk.

Er dient vast te worden opgemerkt dat vanaf 1 Juli 1977
iedereen onder de rijkswet valt, met ook het hoger personeel.

Besloten is in Breda e.o. eerst in de 3-4 maanden een
mon of meer maatschappelijke bijeenkomst te organiseren
met de bedrijfsarts, Gak-arts en mogelijk later ook GMD-arts.

3. De Gezondheidszorg, Medische Dienst, wordt de WAO met
waar dat rijkswet van langer dan 1 jaar maar verspreiden
dit wordt een machting hiernaast met de graad van arbeidsge-
schiktheid in 7 maten uitdrukken. Deze GMD lijkt nog erg
aanvullend op zijn hand te staan. Vandaar dat er door
over heel in Breda (coll. Verbeek) als in P. dam (coll. Schijndel) is
voorgesteld een onze substage en zo goedig onze kennis
de herstelling te stellen. Het te verbeteren.

De GMD heeft een belangrijke taak bij de Revalidatie en
wil deze taak ondersteunen door oprichting van Arbeids-
Revalidatie-Afdeling (ARR) die mensen revalidatiecentrum
en bedrijf in moeten staan om de mensen gericht en
gedoerd met naar hun oude plaats of althans zo ver
mogelijk in de richting te krijgen. Het is nadrukkelijk
van de bedoeling dat deze ARR op herstellende werkplaatsen
gaan zitten. In Breda wordt overwogen een ARR te begin-
nen maar in de toelichting een duidelijke taak aan-
rijzen. Voorgesteld voor onze BLD, maar andere belanghebbenden.

Overigens vraagt schrijver dezes zich af of uit of zich prijzen
vrijwillige gedachten over revalidatie niet in haring kunnen
komen met de behoeven van de bedrijven. Deze schenken soms
meer naar zo een mogelijk partners, die de
nodige flexibiliteit moeten en niet naar mensen die
precies geschikt zijn voor een heel bepaalde taak. Willen
de bedrijven economisch kunnen werken en o.a. de
premie van de verzekeringen opbrengen, dan zullen ze

ook verwachtten dat deze WAB nu ver mogelijk wordt uitge-
 kund o.a. in de vorm van uitbreiding bij bepaalde arbeids-
 geschiktheid, terwijl men deze mensen magt houden veel
 meer opname.

Naast de balansstelling van het ziekteverzuim vanuit de zieken-
 controle, blijft het probleem v.h. ziekteverzuim als nodering de
 aandacht vragen. Het blijft moeilijk duidelijke relaties te leggen met
 allerlei verschijnselen die er misschien ook mee te maken worden
 kunnen hebben. Een nu heel belangrijke informatie lijkt dus gevraagd.
 Op deze en andere overwegingen hebben wij een "Verzuimkaart 1967"
 ontwikkeld waarop:

organiserende en organisatorische verschijning
 ziekteverzuim in tijd en diagnose
 afschrikkelender

Een proefonderzoek met deze kaart werd verricht bij drie bedrijven
 gedurende het eerste 1/2 jaar 1967 en in het 2e halfjaar met veel
 gedeeld en wordt uitgewerkt in tabellen en commentaar. De
 conclusies van dit - beperkte - onderzoek waren:

a. Deze opzet levert het overzicht te vergroten

b. Nog meer factoren vragen om de aandacht, die wat op de kaart
 niet valt te leggen, doch slechts gedeeltelijk te verwerken waren.

c. Verwachting voor alle bedrijven is alleen mogelijk via een computer

d. Alle bedrijven worden aangeraden in 1968 mee te doen.

Een en ander werd samengevat in een rapport.

Overstappen van het advies naar de realisering brengt nogal wat
 bedenkingen met zich mee. Hierbij valt op te merken dat in
 gesprekken met IBM (in Eindhoven) bleek dat de gemiddelde kosten
 fl. 2000,- of fl. 2500,- bedragen en dat het gemakkelijker zal zijn
 2 of 3 "systeemformulieren" te gaan gebruiken. Een de loop van 1968
 zal worden blijven in hoeverre dit verstandig bij de bedrijven
 mogelijk is. De berekening van de ergono-
 mische situatie vormt overigens een grote verhoging voor
 de bedrijfskosten, doch is ook uit andere hoeken erg nuttig.

De Ergometrie had het gehele jaar een belangrijke belangstelling
 - o.a. werd op Drie Hefjers een belangrijke graad onderzoek gedaan -
 doch wij waren niet enthousiast over de telmetrische methode.
 Nu blijkt dat Aronics een - erg dure - methode heeft waarbij
 een meetrekorder wordt gedragen tijdens het werk en radiaal
 wordt in korte tijd de hand op een scope afgelezen. Wij hebben

Stafje geïnteresseerd met de Philip: Carst, handreider en
modulator - demodulator van Band. De polifac. overbrenging
gaat goed, doch het ECG van hese moet en volgens des
noodigen ook kunnen. Wij maakten nog een de verdere
ontwikkeling of bij Philip: Band en Dijk. Ook was verhouding
aan Mr. Kruitjans. Het is niet een samenvatting.

Beide ledigezaken hebben medegemaakt aan studies in verband
met de in Jan 88 te houden symposium over Rijksgezondheidszorg
de Toekomst als vervolg op het symposium Nieuw van de Toekomst
in Jan 87 met door de autoriteit bijgevoerd

Samen de BFD werd geproject of te behaften bestaat een gebint
te maken van de Overheidszaken in Rijk A. v. v. gezondheidszorg
specialisten, ledigezaken en verkeerszaken. Belangstelling is
er wel, doch moeilijkheid is samenwerking en mogelijk lange termijn
in tekenen en specialisten.

Er zijn dit jaar geen nieuwe ledigen bij komen; wel waren
er gevonden, maar Vroom en Dussmann. Volgens de BFD Posters
hadde het belangstelling te maken voor verandering van
BFD bij welke en vacante en wordt overwogen of wij zo lang
en zo nu overkomen menen. Naamere of minder name
samenwerking met ons wordt door collega Ede afschiet van
de hand gegeven.

Prof. Concelberg heeft na 5 1/2 jaar postig met ons te hebben
gewerkt als algemeen assistente per 1 Dec ook de post verlaten om
een hield Rijk en op andere wijze op de BFD te kunnen werken.

Deze schikking op Werkzake 7 is langzaam hand steed:
steeds geworden. Hoewel wij lang hebben moeten wachten op
afsluiting van de komende Individuele, is de bestand met
langer handover. Het zijn als verbeterbaar te verklaren
onderkanten, heeft met zijn ^{met} representatie, doch alle
hielden dat hier waren behagen ons en rijkelyk over de schikking.
Dit doet de 8 naam van de ledigegezondheidszorg overille
heerig hand, ook wordt de aantekeningheid over
nietwe ledigen edoce afgeremd om nog maar te wijzen
van het personeel was in deze groep met werken. Hoewel
men meent dat de bijdrage van de BFD ook al te hoog
is, werden toch pogingen ondernomen om met deze
stude te komen, hopelijk in 1988

1968

Per 1 Jan had in onze dienst als algemeen assistente voor 1/2 dagen - dit als gevolg van onze goede werk aan het financiële probleem binnen onze Stichting te komen - Mij. Josi Janssen.

Op 16 Jan werd in onze maandelijkse BGD een speciale deelnemers-vergadering van de directie van de aangesloten bedrijven gehouden waar werd besloten tot aankoop en oprichting van een medisch gelogen pand voor onze BGD: Sophierstraat 42. Grote Meugel.

Na 2 maanden werd onze eerste algemeen assistente voor 1/2 dagen opgevoerd en per 15 Maars opgevolgd door Mij. Tony Visser.

Aangenien is slechts een medische behangstelling blijft te bereiken voor de voorgestelde verhuurmarkt en de verwachting van haar gegevens per computer etc. wordt deze materie voortdurend in de ijshart gelogen zodat men er rijp van is.

Mij: Bovendien werd besluiten in de vergadering van deelnemers om voortdurend met over te gaan tot een eigen rekencomputer apparaat, nog twee centrale te laten lopen via het bureau van BBA of de B.V. van Bakkers en dus te blijven werken met het GAK. Het nieuwe systeem van het GAK is echter niet ideaal o.a.:

- tijds besparing? op te lopen
- voortdurende veranderingen dueren te lang (allem h.C.!) om krijgen te weinig diagnoses door
- de bijdrage van eenheid is weinig verhoogd

Er is, dat besluiten van regelmatig (1-2 x p.j.) met het GAK besprekingen te maken waarbij de BGD als "personeel"-groep optreedt; aldus is het mogelijk gedurende 5 dagen een abstractie van de besluiten uitvoeren door het bedrijf, voordat het GAK optreedt.

In bespreking met de BBA blijkt dat deze - hoewel ze graag zou willen - abstractie geen geld bereikbaar heeft om het ons toe te stellen.

Per 1 Juni had Philips Bada en Oversticht met ± 550 man toe tot onze BGD op verzoek van collega Groot Wesseldijk, hoofd BGD Philips te Eindhoven.

Het gehele jaar is er meer intensief gewerkt aan Sophier 42. Het is uitgebreid overleg over meest efficiënte indeling van de ruimten, daarna de regeling van de ruimte met alle persoonlijke complicaties en extra kosten, versluisde de verichting en verhuizing. Een en ander culmineerde in de officiële opening op.



44
 Gemein het goed belang van op doctormidde en uniform wijze uitge-
 maad functie uitspraak bij ziekte- en beschadigingen. Lykes het
 gewend in Breda e.o. en dan de voorname van het doed
 met medewerking van met name longartsen, cardiologen
 en bedrijfsartsen en mogelijk ook verpleegsters, als het van Gist
 en G.P.D. Het blijkt dat maar met belangstelling voor is,
 doch graag blijft het om de praktijk met verband is inder-
 en bij de beschadigingen, respectievelijk nu het moet betalen.
 Samen met de klokkenberg hebben wij 17 longpatiënten op
 de jacht gehad in een eerste poging om in deze richting te
 werken.

In het afgelopen jaar hebben wij vrij veel tijd besteed aan
 de door DVO - Bargo opgeleverd onderzoek naar de gevolgen
 van 14 tot 18 jaar in de bedrigen. Er werden medische en
 verpleegkundige verslagen en doorgegeven naar de
 verantwoordelijke arts.

In het afgelopen jaar hebben wij vooral in de zomer een over-
 daad aan klachten te verwerken gekregen, met aandacht
 was voor onbetrouwbaarheid bij ons en op de bedrigen vanwege
 de lange afwezigheid. In een analyse bleek dat de klachten
 ongeveer verdeeld waren over de dagen v.d. week en dat
 meest bedrigen overaloverende voorspelde klachten. Een en
 ander werd via een rapportje onder de aandacht gebracht.

Nu we onze medewerkers zijn de bekende ergonomische
 checklist met geschied van, kunnen de ook beschikbare
 tijdsduur en overrijds erp verminderd te krijgen in
 de lokale ergonomische situatie van een afdeling. Vandaar
 dat wij zelf een geïmprimeerde lijst hebben samen-
 steld die bij onze problemen redelijk haalbaar blijft.
 Op deze wijze zullen wij per staat zijn een samen met
 beschikbare bedrigen doormidde en verminderd te krijgen
 in de ergonomische situatie van een afdeling. Dit is
 nu een goed voorbeeld voor bedrijf en bedrijfsarts
 wat regelmatig kan worden herhaald.

Trudat wij niet in staat zijn als bedrijfsartsen zelf in
 voldoende frequentie onderzoek te doen met te voeren hebben
 wij geslacht mede aan de hand van de door Dorken opge-
 stelde vragenlijst van de eerste gezondheidsstatus en
 schema van algemeen periodiek onderzoek op te stellen
 met door hulpverlener kan worden uitgevoerd, nadat
 allen nader onderzoek door B.A. behoeft te geschieden.

Eind Dec. 1965 verliet onze administratieve mej. E. Willemus onze dienst na gedurende 2½ jaar efficiënt haar taak te hebben volbracht. Zij werd opgevolgd door mej. M. Verhoeven.

Dokter Janninkus viel de taakzuchtige en tevens om door het college van Gedeputeerde Staten van de Gedeputeerde Staten te worden mogelijke taakzuchtige te worden in haar commissie vormen organisatie taakzuchtige taakzuchtige diensten. Met veel pijn kwam en overtuigd dat dit met een meer helpen om de taakzuchtige taakzuchtige van de EGD moet worden.

1969

Op verzoek van het dr. Vager. Instituut te Nijmegen
kregen wij voor 1/2 jaar als bagage dr. N. Nieboer die
reeds een aantal jaren heeft als bedrijfsarts bij de
keramische werkplaats in Helmond. We wanden in hem
prettige en inspirerende collega.

Op 1 Sept. had als nieuw bedrijf Soc. Noord. West.
Nederlandse Waterleiding mij met 240. werkmensen
en per 1 Sept. Dagblad de Stem met 340 span.

Door een duidelijke splijting tussen Philips hoofd-
industrial groep b.h.f. en de andere als zelfstandige
eenheid in Overkruit de N.V. Wageningenfabriek
die zich per 1 Jan 1970 zal afscheiden zijn de
Bijl. 1 kant.

De uitkomst v. verschillende fabrieken (Philips, Bosch,
Polymer, etc.) gaf ons een heel stuk meer werk en
voet de beschrijving van belangrijke bedrijven
hebben nu voor 2 bedrijfsartsen eigenlijk te veel werk
om onze zaak behoorlijk te kunnen verrichten. Als
we dan nog bedenken dat door veranderingen in onze
organisatie, door de Kerkhof op A.K.H. (met de verschie-
kende takenverdeling) veel aandacht op beperkte schaal
kan worden gegeven, zal het duidelijk zijn dat we
moeten zoeken naar andere wegen. Een dergel.
bedrijfsarts zal moeilijk te vinden zijn en vraagt een
redde. Samen v. kosten meer. We zullen dus
elk proberen om door efficiëntere bedrijfsvoering
aan het redelijke of zelfs betere begroting te
komen.

Er wordt dit jaar geëxperimenteerd met een
Algemeen Periodiek Onderzoek wat voor een deel
bekend door hulp personeel kan worden uitge-
voerd. Aan de hand v. gegevens over een werkbe-
volg. lijst en enkele simpele onderzoekingen helpen
we op een nader onderzoek nodig achten. De
gegevens die hieruit resulteren vragen echter
ook nogal wat tijd. Overigens is dit APO
nogal een overtuiging naar en moet minder
opgehele serieuze.

Met genoegen werd verder geëxperimenteerd met
het z.g. groepsproefplan, vooral daar ook meer ver-
baten en ogen aanstellen.

1970

In de eerste helft van dit jaar werd er nogal veel
 "gebrainstormd" over (over) preventieve bank en het
 meest efficiënte gebruik v. onze beschikbare tijd
 Het lijkt dat wij nog onvoldoende beschouwen zijn
 bij onze preventieve benadering: wij durven nog geen
 oude schema's gebruiken (aankomende versies, nieuwe en
 ongewoon behandelingen) opzij te zetten voor meer door
 directe en gestructureerde presentie / BVD's, regelmatig vgo.
 gramm. maken met betere studie arbeidsomstandigheden, betere
 aanpak ziekteverzuim i.d.j. hangen met mijn wij
 en zelfs van overtuigd dat we hier doorheen gaan
 met en ook de huidige met moeten niet te krijgen
 Hiertoe kwam vooral de vraag of wij onze medische
 competenties voldoende efficiënt gebruiken. Het lijkt
 voor de hand te liggen dat wij een deel v. ons werk
 met administratief is overdragen aan een betere en
 veranderende administratie en een bedrijfshygiënist
 aantrekken, die ons bijgaand kan informeren over
 de werksituatie.

Het bestuur en de vergadering v. deelnemers voelen
 beide zaken goed aan en zijn bereid om een organisatie
 deskundige aan te trekken om ons te helpen tot een
 oplossing in deze te komen. In de afgelopen tijd hebben
 wij zelf nogal al geprobeerd om enig inzicht in deze
 te krijgen door maandoverzichten, analyse van gesprekken
 en meetings.

Daarnaast hebben we ieder een Philips Pocket Memo in
 gebruik genomen om krassen, opmerkingen en notities
 over bedrijfsproblemen en bedrijfsbesprekingen direct in te
 kunnen schrijven en die de secretaresse dan iedere dag
 versuurt.

Ook in de 2^e helft van het jaar is druk verder geweest
 aan verruiming van onze bedrijfsgeneeskundige begeleiding.
 Een en ander werd nog eens vastgelegd in enkele stukken:
 "Het opdoornal functioneren van de BGD de Breda" (15-8-70)
 "Voorsel tot adequaat functioneren v.d. BGD - Breda" (15-9-70)
 "Wat willen wij met bedrijfsgeneeskunde nieuwe stijl" (1-12-70)
 Over de werksituatie werden met dr. H. Leemans (BGD - Dordrecht)
 nog enkele discussies gevoerd aan de hand van ons
 z.g. gespreksgoed. Bij coöördinatoren opname hiervan

het een bedrijfshygiënist van grote waarde zijn. Toch lijkt het praktischer als eerst de persoonsgegevens te structureren. Hierbij werd een z.g. Data kaart ontworpen waarop - bij gebrek aan een computer - allerlei naar de bedrijfsarts gijfbare en soms relevante gegevens over de man worden geregistreerd; deze kaart kan wachtereenvolgende jaren gebruikt worden. Het is de bedoeling dat men voldoende van de man een langdurig beeld verkrijgt in zijn gezondheid en tenen, dat men deze data samen kan vegen per afdeling om correlaties aan te kunnen sluiten met de afdelings-gegevens. Om zo'n Data kaart goed te kunnen gebruiken is in overleg met de bedrijfsverspreiders een "Verhandkammerkaart" ontwikkeld die alle verhandkammerberichten in richtverrekenen zal bevatten op halfjaarlijks.

Om de samenwerking naar de verwerkingsgemeenschap van het GbK te kunnen vervullen werd afgesproken om na 10 weken richtverrekenen gegevens over te geven met de wisselen.

Tezamen met de club sportieve gemeenschappelijke bedrijfs-gedestuurde activiteiten, ~~heten~~ het ook met de eigenlijke doelstelling en vertalingen van de bedrijfsartsen in de kroop met, hebben wij contact opgenomen met het Dr. Veeger-Instituut voor Sociaal Geneeskunde te Nijmegen. Met dr. v. Berghen heeft de Techniek geheel gesprekken gevoerd met Prof. Meesters, dr. Pijneborg en vooral dr. vd Houvel; hierdoor is een duidelijker vraagstelling ontstaan en zal een proefonderzoek plaats hebben. In verband met deze gesprekken werden veel interne besprekingen gevoerd.

Bij NMBAC v. hebben we 75% vd medewerkers een APD onderzoek gedaan, waaraanuit meer enkele normale waarden groeiden. Normale waarden en hun specificiteit vinden is bij dit werk van groot belang; want we willen betrouwbare signalen vinden, die tot actie aanzetten, aanleiding geven.

Wij spraken met een groep bedrijven in Bergen op Zoom over de mogelijkheid een werkdagshet van daar een dependance te stellen voor 2500 man met andere. Halve De. Muren de Verreleg als passieve arts in dienst. Hij is geassocieerd Shell-arts.